

Eigenrisicodrager (ERD)

Advies en ondersteuning



Boels
Zanders
Advocaten 

Bijzondere verantwoordelijkheden van de eigenrisicodrager

Als eigenrisicodrager (ERD) krijgt u te maken met uitvoering van wet- en regelgeving. Denk daarbij niet alleen aan de Ziektewet of de WGA, maar ook aan de Algemene wet bestuursrecht. Dit brengt bijzondere verantwoordelijkheden en een bijzondere positie voor u mee.



1 Re-integratie van de arbeidsongeschikte werknemer

De eigenrisicodrager treedt in de plaats van het UWV wat de re-integratietask betreft. Dat brengt ook de mogelijkheid met zich mee tot het treffen van maatregelen ten aanzien van de uitkering van de werknemer die zich niet houdt aan de op hem rustende re-integratieverplichtingen.

2 Maatregelen nemen

De bevoegdheid om maatregelen te nemen, legt de eigenrisicodrager ook een aantal verplichtingen op. Bij het opleggen van de maatregel fungeert de eigenrisicodrager als bestuursorgaan. Als zodanig zijn de bepalingen van de Algemene Wet Bestuursrecht van toepassing. Dat brengt met zich mee dat de werknemer tegen de op te leggen maatregel bezwaar kan maken bij de werkgever.

3 Bezwaren

Als de werknemer bezwaar maakt, moet de eigenrisicodrager hem over zijn bezwaar 'horen.' Daarna moet de eigenrisicodrager een beslissing op het bezwaar van de werknemer nemen. Bij een eventueel beroep bij de rechtbank (en bij een eventueel hoger beroep bij de Centrale Raad van Beroep) zal de eigenrisicodrager de beslissing moeten verdedigen.



4 Reglementen en beleidsregels

Voor een goed verloop van de bezwaarprocedure is bevorderlijk dat de werkgever een duidelijk reglement heeft, alsook beleidsregels over de toepassing van de maatregelen.



5 Ondersteuning

Optreden als bestuursorgaan is voor u als eigenrisicodrager geen dagelijkse praktijk. Mogelijk heeft u daarvoor niet alle kennis in huis en/of te weinig capaciteit. Wij kunnen u ondersteunen.

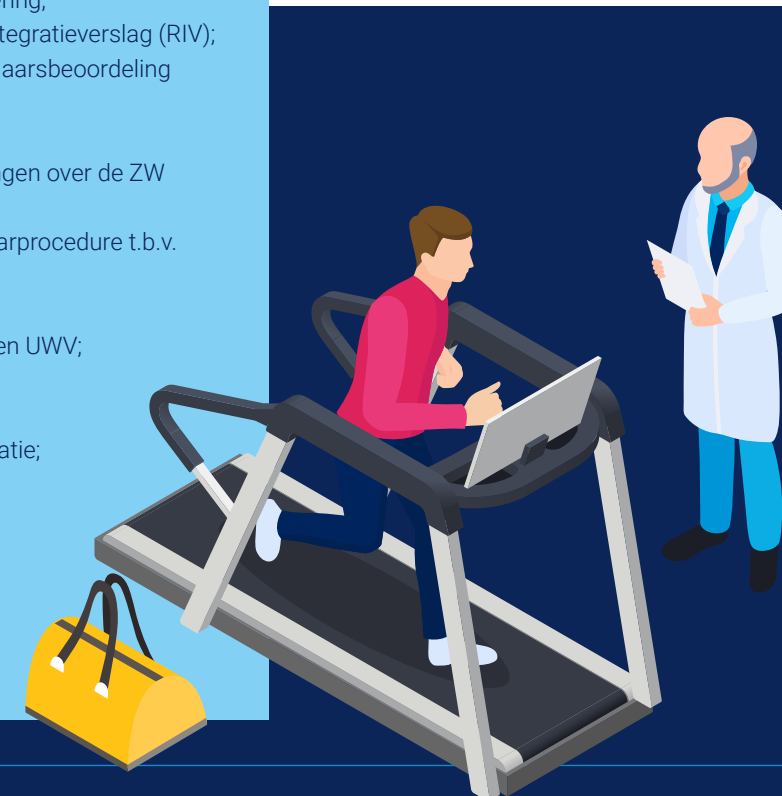
Wij kunnen u als eigenrisicodrager ondersteunen

U bent eigenrisicodrager voor de Ziektewet (ZW) en/of de Werkhervattingsuitkering gedeeltelijk arbeidsongeschikten (WGA) en bent verantwoordelijk voor de re-integratie van uw (ex-)werknemers. Boels Zanders kan u ondersteunen in een aantal taken die u als eigenrisicodrager heeft.

Onze dienstverlening zetten wij graag voor u op een rij:

- ▶ Ondersteuning met het in acht nemen van uw informatieplicht naar uw werknemersvertegenwoordiging (OR/MR/PVT) alsmede advies- en instemmingsplichtige voorgenomen besluiten;
- ▶ Brief opstellen nadat uw werknemer ziek uit dienst is gegaan waarin hij/zij op de hoogte wordt gebracht wie de uitvoerende instantie(s) is/zijn gedurende de ZW-periode;
- ▶ Brief opstellen bevestiging van Ziektewet-uitkering;
- ▶ Ondersteuning bij het vaststellen van een re-integratieverslag (RIV);
- ▶ Brief opstellen einde ZW (al dan niet na eerstejaarsbeoordeling UWV);
- ▶ Brief opstellen einde wachttijd;
- ▶ Ondersteuning met voorbereiden van beslissingen over de ZW t.b.v. UWV;
- ▶ Ondersteuning met het voeren van een bezwaarprocedure t.b.v. werknemer;
- ▶ Opstellen van een bezwaarreglement;
- ▶ Voeren van bezwaar tegen onjuiste beslissingen UWV;
- ▶ Ondersteuning met opstellen correspondentie jegens werknemer;
- ▶ Ondersteuning met opstellen eerstejaarsevaluatie;
- ▶ Ondersteuning met opstellen aanvraag deskundigenoordeel UWV;
- ▶ Ondersteuning met aanvragen beoordelen recht, duur en/of hoogte ZW door UWV;
- ▶ Ondersteuning met hersteld- en ziekmeldingen UWV.

Boels Zanders kan u onder meer ondersteunen met het opzetten van en het begeleiden in een bezwaarprocedure en/of klachtenprocedure. Boels Zanders kan u ook ontzorgen middels het verzorgen van de correspondentie met uw (ex-)werknemer, bijvoorbeeld in een situatie waarin de re-integratie stagneert en u als eigenrisicodrager een maatregel wenst op te leggen.



Heeft u interesse of wilt u meer weten over ERD ondersteuning van Boels Zanders? Neem dan contact op met Anouk Cordang.
T: 088 3040115 | M: 06 51386676 | E: cordang@boelszanders.nl



Boels
Zanders
Advocaten 